

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 1 POSTO DI DIPENDENTE NON DIRIGENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale, approvato con deliberazione n. 9 del C.d.A. di AGRI-CAT S.r.l. in data 28 maggio 2024 e modificato con delibera n. 15 dal C.D.A. in data 23 ottobre 2024, è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione a tempo determinato per la durata di anni 2 di un ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E AL MONITORAGGIO

La figura ricercata verrà inserita presso la sede di Via G. B. Morgagni 30/H in Roma, con inquadramento nel livello 2 gradino 1 del contratto di lavoro dei dipendenti non dirigenti ISMEA, con qualifica "Addetto alla programmazione e al monitoraggio" da assumere con contratto a tempo determinato e RAL commisurata all'effettiva esperienza ed alle competenze possedute dal candidato, nel rispetto del CCNL ISMEA.

La risorsa si occuperà, principalmente, delle seguenti attività:

- Supporta il Responsabile della Direzione nella gestione dei sinistri relativamente all'istruttoria tecnica secondo il PGRA vigente;
- Assicura il monitoraggio dell'andamento e del verificarsi degli eventi meteorologici (gelo e brina, alluvione, siccità) sulla base degli indicatori stabiliti nel PGRA, anche attraverso la predisposizione e gestione di apposite dashboard in coordinamento con la Direzione Servizi Informativi;
- Sviluppa ed implementa le metodologie operative e gli specifici strumenti di intervento per le attività afferenti la gestione del Fondo Mutualistico Nazionale contro le avversità catastrofali microclimatiche;
- Assicura l'esecuzione degli adempimenti e la predisposizione della documentazione necessari al funzionamento del FMN nonché la gestione dell'archivio degli interventi e delle attività di competenza;
- Assicura il supporto tecnico al Responsabile della Direzione nell'istruttoria sulle richieste di indennizzo presentate da Enti esterni per la richiesta di indennizzo a seguito di un sinistro.
- Esecuzione delle verifiche tecniche di conformità in corso d'opera
 - verifica dei rapporti di lavoro predisposti dal Fornitore
 - verifica dell'avanzamento economico dei consumi
- Supporto nell'esecuzione dei collaudi dei prodotti/servizi del Fornitore
 - Esecuzione delle verifiche tecniche di conformità finali
 - Verifica del rispetto dei livelli di servizio (indicatori di qualità previsti contrattualmente) e misura di eventuali sanzioni (penali) applicabili
- Utilizzo del tool prescelto per la pianificazione, avanzamento e rendicontazione del contratto
- Supporto nella gestione della pianificazione e avanzamento delle attività
- Supporto per la definizione dei fabbisogni e per la valutazione delle soluzioni tecnico-economiche proposte dal Fornitore e dei requisiti dei prodotti/servizi, con particolare riferimento al riutilizzo ed integrazione con i servizi e le soluzioni disponibili o previste nel SIAN e di possibili evoluzioni future

Ai sensi della legge 125/1991, nonché del d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed al trattamento spettante. AGRI-CAT S.r.l. promuove l'inclusione e la valorizzazione dell'individualità di ogni

persona coinvolta nei propri processi selettivi, contrastando qualsiasi forma di discriminazione.

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione, nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di insindacabili motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze organizzative, amministrative o normative lo richiedessero.

1) Requisiti per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge n. 97/2013, sono ammessi al concorso anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non hanno la cittadinanza di uno Stato membro e che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nonché i sopraindicati soggetti di cui al suddetto art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, devono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- iscrizione nelle liste elettorali (solo per i cittadini italiani);
- godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- idoneità fisica all'impiego; AGRI-CAT S.r.l. ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società o società da essa partecipata o controllata, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di AGRI-CAT S.r.l. per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53, comma 16 *ter*, d.lgs. 165/2011 cosiddetto "*pantouflage*" o "*revolving doors*").

Preliminarmente alla contrattualizzazione si procederà all'accertamento delle dichiarazioni rese in fase di presentazione delle candidature in merito al possesso dei requisiti, dell'insussistenza di cause di

incompatibilità e delle condizioni che determinano l'attribuzione dei criteri di selezione.

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- Laurea Magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) in Economia e Commercio o Scienze Agrarie con indirizzo economico.
- Conoscenza degli strumenti di gestione del rischio nella PAC.
- Conoscenza di tecniche di valutazione del rischio.

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti caratteristiche e competenze:

- Capacità di lavorare in team;
- Orientamento al risultato;
- Abilità nel comunicare efficacemente contenuti attraverso il canale e lo stile più appropriati;
- Spirito di iniziativa
- Flessibilità;
- Etica e Riservatezza.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal *curriculum vitae*.

2) Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni in regime di *full time*.

Il trattamento economico verrà definito sulla base delle effettive competenze ed esperienze maturate dal candidato. Per gli ulteriori aspetti relativi al rapporto di lavoro, si farà riferimento al CCNL ISMEA.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

3) Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato per un periodo di venti giorni sul sito di AGRI-CAT (all'indirizzo <https://www.fondoagricat.it/agricat/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>), che si avvarrà dei servizi di Cornerstone International s.r.l., società di consulenza specializzata nel *recruitment*

delle risorse umane.

Le candidature dovranno pervenire entro **il termine perentorio del 9 giugno 2025 alle ore 13.00** via mail al seguente indirizzo PEC: cornerstone.international@legalmail.it inserendo nell'oggetto: Selezione Agricat - ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E AL MONITORAGGIO

I candidati dovranno inviare, pena l'esclusione dalla selezione:

- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze richieste;
- copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del sopra citato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445.

AGRI-CAT S.r.l. non si assume alcuna responsabilità in caso di ritardi o mancata consegna della candidatura nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica, fermo il doveroso soccorso istruttorio laddove legittimo e in linea con le migliori pratiche in materia di procedure selettive.

La società incaricata si riserva inoltre la facoltà di richiedere ai candidati di trasmettere ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

Una volta inviata, la domanda potrà essere sostituita entro e non oltre il termine di scadenza dell'avviso. In caso di più domande presentate dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda presentata in ordine cronologico entro i termini di scadenza previsti.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail.

Per la eventuale presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a cornerstone.international@legalmail.it specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

Le comunicazioni di carattere generale verranno rese note con la pubblicazione nell'area dedicata del sito. Le comunicazioni di carattere individuale verranno comunicate con e-mail inviata all'indirizzo indicato.

4) Modalità di espletamento della selezione

La valutazione comparativa dei candidati avviene sulla base dei titoli e delle competenze professionali possedute e attraverso l'espletamento di colloqui.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), nomina una Commissione per l'esame dei candidati composta da un Presidente e da due componenti in possesso di una comprovata esperienza professionale per valutare le candidature.

Poiché la posizione da ricoprire richiede una particolare professionalità, il RUP può ricorrere, per la nomina della Commissione, a personale di altre amministrazioni, ovvero a professionisti esterni.

Una prima fase della procedura consisterà in una preselezione dei candidati, che sarà curata da Cornerstone International s.r.l., società specializzata per la selezione e lo sviluppo del personale, mediante screening dei *curricula* e colloqui conoscitivi volti alla valutazione delle competenze, delle attitudini e delle esperienze dei candidati rispetto alla posizione da ricoprire ed all'incarico da svolgere.

In particolare Cornerstone International s.r.l. procederà a:

- esaminare i titoli di studio dei candidati;
- verificare le eventuali esperienze lavorative pregresse maturate dai candidati;
- verificare, sia tramite esame del curriculum vitae dei candidati, sia attraverso colloqui conoscitivi con gli stessi, le competenze culturali e le capacità psico-attitudinali necessarie per ricoprire la posizione.

All'esito di tale fase, Cornerstone International s.r.l. trasmetterà alla Commissione una Relazione dettagliata e analitica dell'attività svolta nella quale darà conto delle modalità con cui ha svolto le operazioni di preselezione e di valutazione dei candidati esaminati, ivi incluse una valutazione delle competenze linguistiche e informatiche, fornendo alla Commissione una *short list* con un numero massimo di candidati selezionati pari a tre.

Conclusa tale prima fase la Commissione procederà, anche sulla scorta di quanto risultante dalla fase di preselezione, all'esame ed alla valutazione dei candidati indicati da Cornerstone International s.r.l.

La selezione si svolgerà in due fasi:

- a) Elaborazione punteggio dei titoli;
- b) Valutazione comparativa tramite colloquio.

Il punteggio massimo che potrà essere attribuito a ciascun candidato è di 40 punti, attribuibili sulla base dei titoli curriculari (punti 10) e del colloquio (punti 30).

La Commissione verificherà, anche a campione, l'attinenza dei titoli di studio e professionali dei candidati emersi dalla preselezione e la corrispondenza delle attività ed esperienze dichiarati in sede di presentazione della domanda dal candidato, dettagliati nelle sezioni dedicate del CV.

La valutazione dei titoli avverrà come segue:

- Laurea Magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) pp. 5.00.
- Per ogni dottorato di ricerca attinente ai compiti da svolgere: pp. 2.50.

- Per ogni Master Universitario di II° livello attinente alle tematiche del profilo richiesto: pp. 1.50.

Per ogni Master Universitario di I° livello attinente alle tematiche del profilo richiesto: pp. 1,00. Massimo punteggio complessivamente attribuibile: **10,00**

Il colloquio si svolgerà innanzi alla Commissione con lo scopo di ottenere una valutazione complessiva del candidato anche in riferimento alle motivazioni dello stesso.

La prova consisterà in un colloquio di valutazione comparativa, nel corso del quale saranno valutati la rispondenza delle esperienze curriculari rispetto ai requisiti richiesti ed alle competenze e conoscenze specifiche e la conseguente rispondenza delle esperienze lavorative al profilo richiesto.

La Commissione esaminatrice dispone, per il colloquio, di un punteggio massimo di punti 30/40, computati attraverso il voto di ogni commissario poi tradotti in media aritmetica sino al secondo punto decimale, suddivisi come segue:

- Valutazione della esperienze curriculari rispetto ai requisiti specifici richiesti: pp. 15,00.
- Conoscenze informatiche: pp. 10,00
- Capacità di comunicazione ed esposizione degli argomenti trattati: pp. 4,00
- Lingua straniera: pp. 1,00

Massimo punteggio complessivamente attribuibile: **30,00**

Una volta completata anche la fase di valutazione comparativa, la Commissione procederà alla attribuzione dei punteggi, e quindi alla redazione del verbale finale, alla formulazione della graduatoria e all'individuazione del candidato vincitore. La Commissione provvede ad indicare i candidati che, pur non risultando vincitori, sono giudicati idonei a ricoprire il profilo oggetto della selezione, con la graduatoria dei relativi punteggi.

Ai candidati iscritti alla procedura di selezione verrà comunicato individualmente l'esito della stessa. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite posta elettronica certificata.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

L'esito della predetta selezione e la relativa graduatoria saranno pubblicati sul sito istituzionale, nella sezione dedicata.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria, la nomina del vincitore ovvero l'esito negativo della selezione sono approvati dall'Organo di Amministrazione con apposita delibera.

L'esito favorevole della selezione non attribuisce al candidato risultato vincitore, il diritto all'assunzione in assenza della delibera dell'Organo di Amministrazione.

In caso di rinuncia di un candidato vincitore della selezione, la Società può attribuire la qualifica di vincitore ad uno dei candidati risultati idonei, seguendo l'ordine della graduatoria risultante dalla selezione.

Qualora i candidati dichiarati vincitori e invitati per la stipula del contratto non si presentino senza giustificato motivo, saranno dichiarati decaduti dal diritto all'assunzione.

Qualora i vincitori assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Il rapporto di lavoro è costituito formalmente dalla data indicata nel contratto con l'inizio effettivo del lavoro.

Gli effetti economici dell'assunzione decorrono in ogni caso dal giorno di effettiva presa del servizio, salvo specifiche disposizioni di legge.

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Rappresentante Legale di AGRI-CAT S.r.l.; la procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che AGRI-CAT S.r.l. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003, così come modificato dal d.lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi. L'informativa completa potrà essere consultata alla pagina web <https://www.fondoagricat.it/agricat/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>.

6) Norme finali

Il presente Avviso non vincola in alcun modo AGRI-CAT S.r.l. che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio l'avviso medesimo, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità o ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, previa comunicazione sul sito di AGRI-CAT S.r.l., o qualora gli Organi competenti, nell'ambito dei poteri e delle competenze attribuite dalle Leggi, emanassero un provvedimento motivato negativo che inibisca, in tutto o in parte, l'efficacia dello stesso. Il presente avviso, inoltre, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso AGRI-CAT S.r.l.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

L'Amministratore Delegato

Massimo Tabacchiera